



STRATEGIE HODNOCENÍ VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ



MISE (PROČ?)

Hodnocení výzkumných pracovníků UNI/CPS jako nástroj motivace ke zvyšování kvality a výkonnosti výzkumných pracovníků UNI/CPS.



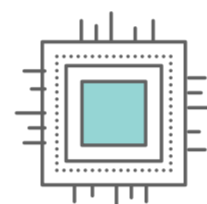
VIZE (KUDY?)

UNI/CPS stanovuje v oblasti hodnocení výzkumných pracovníků výkonnostní požadavky na výzkumné pracovníky a jejich návaznost na Mzdový předpis UTB.



HODNOTY (CO JE DŮLEŽITÉ?)

- TRANSPARENTNOST
- HODNOCENÍ ZÁSLUH
- UZNÁVÁNÍ KVALIFIKACE
- SLUŽEBNÍ VĚK
- ROZVOJ KARIÉRY
- SPOLUAUTORSTVÍ
- NEPŘETRŽITÝ PROFESNÍ ROZVOJ
- PŘÍSTUP KE VZDĚLÁVÁNÍ
A NEPŘETRŽITÉMU ROZVOJI VÝZKUMNÍKŮ
- MĚŘITELNÉ INDIKÁTORY



STRATEGICKÉ CÍLE (KAM?)

Strategické cíle výzkumného centra v této oblasti ve **vztahu k organizaci práce** (materiálně technické podmínky), **rozvoji kvalifikace** (znalosti, dovednosti, osobnostní předpoklady) a **motivaci zaměstnanců** (finanční a nefinanční stimuly) jsou stanoveny a průběžně aktualizovány.

VÍCE NA >>>> [CPS.UTB.CZ/CS/O-NAS/STRATEGIE](https://cps.utb.cz/cs/o-nas/strategie)

